

나의 임금, 최저임금 미달 여부 알아보기

예시 임금이 시간급인 경우

◆ 1시간에 5,500원의 시간급을 받은 경우

☞ 2015년도 최저임금 5,580원보다 적으므로 최저임금법 위반임

☞ **【참고】** 주 40시간 사업장에서 시간급 5,600원에 1일 4시간, 주 5일 근로하기로 하고 5일 동안 20시간을 실제 근로한 경우

- 실제근로시간에 대한 임금=5,600원×20시간=112,000원
- 유급주휴수당 =5,600원×유급주휴시간 4시간=22,400원
- ∴ 유급주휴수당을 포함한 주 20시간 근로에 대한 임금 = 134,400원

* 유급주휴는 사업주와 1주에 15시간 이상 근로하기로 하고 1주 동안의 소정 근로일을 개근한 경우, 1주에 1일 이상 법에 의해 부여받는 유급휴일로써 해당 유급휴일의 유급주휴 시간은 그 사업장의 통상 근로자의 근로시간에 비례하여 산정함

* 주 5일 40시간의 소정근로를 약정한 근로자의 유급주휴 시간은 8시간임

예시 임금이 일급인 경우

◆ 1일 임금 44,000원(최저임금 산입범위에 포함되는 임금 기준)을 받고 8시간 근로한 경우

☞ 시간당 임금 산정 : 44,000원 ÷ 8시간 = 5,500원
2015년도 최저임금 5,580원보다 적으므로 최저임금법 위반임

☞ **【참고】** 주 40시간 사업장에서 일급 50,000원에 1일 8시간, 주 5일 근로하기로 하고 5일 동안 40시간을 실제 근로한 경우

- 시간당 임금= 일급50,000원/ 일 소정근로시간8시간 = 6,250원
- 실제 근로시간에 대한 임금= 40시간×6,250원 = 250,000원
- 유급주휴수당 = 6,250원×유급주휴시간 8시간 = 50,000원
- ∴ 유급주휴수당을 포함한 주 5일 40시간 근로에 대한 임금 = 300,000원

예시 임금이 월급인 경우

◆ 주당 소정 근로시간이 40시간인 근로자가 1주 40시간(주 5일, 1일 8시간)을 근로하고 최저임금 산입범위에 포함되는 임금 기준으로 월 110만원을 받은 경우

* 월 기준시간
[(주당 소정 근로시간 40시간+유급주휴 8시간)÷7×365] ÷ 12월=209시간

☞ 시간당 임금 = 110만원 ÷ 209시간 = 5,263원
시간당 임금 5,263원은 2015년도 최저임금 5,580원보다 적으므로 최저임금법 위반임

◆ 주당 소정 근로시간이 40시간인 근로자의 월 환산 최저임금

- 5,580원 × 209시간 = 1,166,220원

◆ 주당 소정 근로시간이 44시간인 근로자(상시 근로자 4인 이하 사업장에 근무 중)가 1주 44시간(월-금요일 8시간, 토요일 4시간)을 근로하고 최저임금 산입범위에 포함되는 임금 기준으로 월 120만원을 받은 경우

* 월 임금산정 기준 시간수
[(주당 소정 근로시간 44시간+유급주휴 8시간)÷7×365] ÷ 12월=226시간

☞ 시간당 임금 = 120만원 ÷ 226시간 = 5,309원
시간당 임금 5,309원은 2015년도 최저임금 5,580원보다 적으므로 최저임금법 위반임

◆ 주당 소정 근로시간이 44시간인 근로자의 월 환산 최저임금(상시 근로자 4인 이하 사업장)

- 5,580원 × 226시간 =1,261,080원

고용노동부 상담전화 국번없이 1350

서울고용노동청

서울지방고용노동청	02)2231-0009	서울남부지청	02)2639-2110
서울강남지청	02)584-0009	서울북부지청	02)950-9714
서울동부지청	02)403-0009	서울관악지청	02)3281-3282
서울서부지청	02)713-0009		

중부고용노동청

충북지방고용노동청	032)460-4500	안산지청	031)486-0009
인천북부지청	032)540-7910	평택지청	031)646-1114
부천시청	032)714-8700	강원지청	033)258-3562
의정부지청	031)850-7771	강릉지청	033)650-2500
고양지청	031)931-2800	원주지청	033)769-0832
경기지청	031)259-0211	태백지청	033)552-8601
성남지청	031)788-1505	영월출장소	033)371-6220
안양지청	031)463-7300		

부산고용노동청

부산지방고용노동청	051)850-6310	울산지청	052)228-3812
부산동부지청	051)559-6600	양산지청	055)387-0802
부산북부지청	051)309-1575	진주지청	055)752-5701
창원지청	055)239-6500	통영지청	055)650-1930

대구고용노동청

대구지방고용노동청	053)667-6310	구미지청	054)450-3500
대구서부지청	053)605-9000	영주지청	054)639-1111
포항지청	054)271-6700	안동지청	054)851-8012

광주고용노동청

광주지방고용노동청 (제주근로개선지도과)	062)975-6200 (064-728-6100)	군산지청	063)450-0510
전주지청	063)240-3400	목포지청	061)284-0009
익산지청	063)839-0009	여수지청	061)650-0109

대전고용노동청

대전지방고용노동청	042)480-6212	충주지청	043)840-4000
청주지청	043)299-1114	보령지청	041)930-6138
천안지청	041)560-2800		

2015년
최저임금
알아보기

2015년
시간급 5,580원

1 최저임금이란?

근로자가 사용자에게 제공한 근로의 대가로 근로자에게 지불하여야 할 최저수준의 임금입니다.

*최저임금위원회에서 다음연도 적용 최저임금안을 심의·의결하게 되면 고용노동부장관이 이에 대한 이의 제기 기간을 거쳐 최저임금을 결정하게됩니다.

2 최저임금액은 얼마인가요?

2015년 적용 최저임금은 시간급 5,580원 입니다.

*3개월 이내의 수습 근로자에게는 최저임금액의 10%를 감액하여 지급할 수 있습니다. 다만, 근로계약기간이 1년 미만인 수습 사용 근로자에 대해서는 최저임금액을 감액할 수 없습니다.

3 최저임금은 누구에게 적용 되나요?

근로자를 사용하는 모든 사업 또는 사업장에 적용됩니다.

정규직 근로자, 임시직·일용직·시간제 근로자, 외국인 근로자 등 근로기준법상 근로자이면 모두 적용됩니다.

다만, 가사 사용인(가정부, 보모 등), 동거하는 친족만을 사용하는 사업에 종사하는 동거 친족, 정신 또는 신체장애로 근로능력이 현저히 낮아 고용노동부장관의 적용제외 인가를 받은 자, 선원법의 적용을 받는 선원 등에게는 적용되지 않습니다.

4 최저임금에 산입하는 임금 및 수당은?

사용자가 지급한 임금이나 수당이 최저임금에 포함되기 위해서는 ① 단체협약이나 취업규칙 또는 근로계약서에 지급근거가 명시되어 있거나, 관례에 따라 지급되어야 하고 ② 미리 정해진 지급 조건과 지급률에 따라 소정근로에 대해 매월 1회 이상 정기적·일률적으로 지급되어야 합니다.

일반적으로 매월 1회 이상 정기적·일률적으로 지급되는 기본급, 직무수당, 직책수당, 기술수당, 면허수당, 생산장려수당 등이 포함됩니다.

5 최저임금에 산입되지 않는 임금 및 수당은?

- ① 1개월을 초과하는 기간의 해당사유에 따라 지급하는 정근수당, 근속수당, 상여금(매월 1회 이상 정기적으로 지급하지 않는 임금이나 수당은 최저임금에 미포함)
- ② 연장시간근로·휴일근로에 대한 임금 및 가산 임금, 연차휴가 근로수당, 일·숙직수당 등 (소정의 근로시간 또는 소정 근로일에 대하여 지급하는 임금이나 수당이 아니므로 최저임금에 미포함)
- ③ 가족수당, 급식수당, 주택수당, 통근수당, 식사, 통근차 운행 등(근로자의 복리후생을 위한 수당, 현물 등으로써 최저임금에 미포함)

6 최저임금의 위반 여부는 어떻게 판단하나요?

사업장에서 지급받는 임금에서 최저임금에 포함되는 임금만을 산정한 후, 이를 시간당 임금으로 환산하여 고시된 최저임금과 비교하여 판단합니다.

- ① 최저임금에 포함되는 임금 산정
- ② 시간당 임금으로 환산 (= 최저임금에 포함되는 임금/ 그 기간에 상응하는 임금산정 기준시간수)
* 월 환산 기준시간은 '예시)임금이 월급제인 경우(6p)' 참조
- ③ 환산된 시간당 임금과 최저임금 비교

최저임금 위반여부 판단은
최저임금위원회 홈페이지
(www.minimumwage.go.kr)
'나의 임금과 최저임금 비교'를
참조하세요

7 최저임금 미만을 지급받기로 한 근로계약은 유효한가요?

사용자는 근로자에게 최저임금액 이상의 임금을 지급하여야 합니다. 따라서 근로계약이 최저임금액에 미치지 못하는 금액을 임금으로 정하였다면 이렇게 정한 임금부분은 무효입니다.

무효로된 임금 부분에 대해서는 최저임금액과 동일한 임금을 지급하여야 합니다.

8 사용자의 주지의무는 무엇인가요?

사용자는 최저임금액 등을 근로자가 쉽게 볼수 있는 장소에 게시하거나 그 외 적당한 방법으로 근로자에게 널리 알려야 합니다.

▶ 알려야 할 내용

최저임금액·최저임금에 산입하지 아니하는 임금·적용제외 근로자의 범위·최저임금의 효력 발생 연월일

9 사용자가 최저임금을 위반할 경우 어떤 처벌을 받게 되나요?

사용자가 근로자에게 최저임금액보다 적은 임금을 지급한 경우에는 3년 이하의 징역 또는 2천만원 이하 벌금에 처해지거나, 이 두 가지 벌칙을 같이 받을 수 있습니다.

또한 근로자에게 최저임금액 등을 주지하지 않을 경우에는 100만원 이하의 과태료에 처해집니다.

10 근로자가 최저임금에 못 미치는 임금을 받을 때 권리구제 및 상담은 어떻게 하나요?

사업장이 소재한 지방고용노동(지)청(전화번호 7p 참조), 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr) 민원마당(신고센터)에 권리 구제를 요청 또는 고객상담센터(국번없이 1350)에서 안내 받을 수 있습니다.